



Verhaltenskodex Lieferanten



AERZEN
EXPECT PERFORMANCE



Wir treiben kontinuierlich die Nachhaltigkeit von Produkten und Lösungen voran, indem wir wirtschaftlichen Erfolg, gesellschaftliche Verantwortung und Umweltschutz in unserer Geschäftstätigkeit kombinieren und unseren Kunden ermöglichen, die aktuellen und zukünftigen Bedürfnisse der Gesellschaft zu erfüllen.

Inspiziert von der Global Compact-Initiative der Vereinten Nationen, den United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, den International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work sowie den OECD Leitsätzen für multinationale Unternehmen, spiegelt der Verhaltenskodex für Lieferanten unser Verständnis dieser anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance Standards (ESG-Standards) wider.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die geltenden Gesetze in vollem Umfang einhalten und die international anerkannten ESG-Standards befolgen. Wir erwarten insbesondere von Ihnen als Lieferanten, dass Sie die nachfolgenden Standards anerkennen, unterstützen und befolgen.

Umwelt

- Sie erfüllen alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.
- Sie fördern die sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung Ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung.
- Sie stellen anhand geeigneter Managementsysteme sicher, dass die Produktqualität und Produktsicherheit die geltenden Anforderungen erfüllen.
- Sie schützen das Leben und die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter und Nachbarn ebenso wie das der Öffentlichkeit gegenüber Gefahren, die von Ihren Herstellungsprozessen und Produkten ausgehen können.
- Sie nutzen Ressourcen effizient und reduzieren kontinuierlich Ihre Abfallmengen ebenso wie Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
- Sie verringern die Auswirkungen Ihrer Tätigkeit auf Biodiversität, Klimawandel und Wasserknappheit.



Gesellschaft

- Sie unterstützen den Schutz international verkündeter Menschenrechte sowie den Kampf gegen Zwangsarbeit (hierzu zählen auch moderne Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit.
- Sie unterstützen das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.
- Sie behandeln Ihre Mitarbeiter mit Respekt und schaffen ein Arbeitsumfeld, das frei von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art ist. Sie sprechen sich gegen harte und unmenschliche Behandlung, rechtswidrige Praktiken oder Diskriminierung aus.
- Sie halten sich an Mindestlöhne und maximale Arbeitszeiten in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und gewährleisten ein existenzsicherndes Arbeitseinkommen gemäß den Lebensbedingungen vor Ort.
- Sie liefern keine Produkte, die Mineralien und Materialien aus Konfliktregionen und Risikoregionen enthalten, die zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen können. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihre Sorgfaltspflicht für die Lieferketten von Mineralien gemäß den Empfehlungen der OECD DDG erfüllen.
- Sie ermöglichen es Ihren Mitarbeitern oder anderen Interessengruppen, Bedenken oder potentiell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.

Governance

- Sie betrachten die Unternehmensintegrität als Grundlage für Geschäftsbeziehungen.
- Sie halten alle geltenden nationalen und internationalen Handelsrechte und Vorschriften ein, insbesondere, aber nicht ausschließlich, die Regeln des Kartellrechts, sowie Sanktionsregelungen.
- Sie verbieten Bestechung, Korruption und Geldwäsche.
- Sie untersagen Geschenke an private Geschäftspartner oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen ihre Verpflichtungen zu verstoßen.
- Sie vermeiden oder legen alle Interessenkonflikte offen, die zu einer Beeinträchtigung objektiver Entscheidungen führen oder Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten.
- Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen aller Ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen Daten und geistiges Eigentum vor Missbrauch.
- Sie setzen ein angemessenes Compliance-Management um, das die Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Standards unterstützt.



Es ist uns wichtig, die Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung in unserer Lieferkette sicherzustellen. Sie können die oben genannten Prinzipien anerkennen oder Ihr Engagement für diese Prinzipien durch Ihren eigenen Verhaltenskodex oder durch Ihre eigene Firmenpolitik, die diese Standards umfasst, belegen.

Wir behalten uns das Recht vor, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex in angemessener Weise zu überprüfen. Hierzu werden wir uns mit dem Geschäftspartner über den Umfang, Zeitraum und Ort entsprechend abstimmen.

Ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex stellt eine Beeinträchtigung der Geschäftsbeziehung zwischen uns und dem Lieferanten dar.

In diesem Fall behalten wir uns das Recht vor, die Geschäftsbeziehung abzubrechen, wenn keine Maßnahmen ergriffen werden, um derartige Verstöße zu beheben oder systematische Verstöße erkennbar sind und aufgrund der Schwere des Verstoßes eine Fortsetzung der Geschäftsbeziehung für uns nicht mehr tragbar ist.

Wir erwarten auch, dass unsere Lieferanten sich in angemessener Art und Weise bemühen, diese Standards bei jenen Lieferanten umzusetzen, die zur Erfüllung des Vertragsverhältnis mit uns eingesetzt werden.

Sollten Sie Bedenken wegen rechtswidrigen Verhaltens oder Fehlverhaltens haben, wenden Sie sich bitte an unsere Hinweisgeber Hotline, die Sie unter folgenden Link finden können:



www.aerzen.com/compliance

Ort, Datum

Name

Unterschrift

Ihr Ansprechpartner:

Herr Markus Gajek

Aerzener Maschinenfabrik GmbH

Executive Management | Group Compliance Officer

Telefon: +49 5154 817870 – Mobile: +49 171 1879045

markus.gajek@erzen.com – www.aerzen.com



AERZEN
EXPECT PERFORMANCE